



Enhet: Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid	Datum: 2026-02-03
Ansvarig chef: Daniel Eriksson/Annika Restadh	Skyddsombud: Malin Straubhaar, Vision

## Sjukfrånvaro i % 2025

(Rapport W09 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari välj period 250101–251231)

	Totalt		Kvinnor		Män	
Ålder	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar	Sjukfrånvaro i %	varav >60 dagar
upp till 29 år	0	0	0	0	0	0
30–49 år	2,21%	0	3,01%	0	0	0
50 år och mer	2,19%	4,0%	2,50%	4,29%	0,8%	0
Totalt	2,20%	2,44%	2,69%	2,55%	0,43%	0
Totalt (2024)	1,58%	1,69%	1,91%	0	0,54%	0
Analys + jämförelse med föreg. period:						

## Upprepad korttidssjukfrånvaro 2025

Antal medarbetare med fler än sex sjuktillfällen under 2025 (ADATO sjukfrånvaro – "antal perioder" datumurval 250101–251231)	3
Antal rehabiliteringsärenden pga. upprepad korttidssjukfrånvaro under 2025 (ADATO – fördjupad rehabstatistik Rehabärende/rehaborsak 250101–251231)	0
Antal medarbetare med förstadagsintyg 2025	0
Antal medarbetare som genomgått Askersundshälsans screening pga. upprepad korttidssjukfrånvaro	0
Analys + kommentarer:	



## Frånvaro längre än 60 dagar 2025

(Rapport W13 i Personec Beslutsstöd, tas ut tidigast 24 januari –  
*obs välj period 250101–251231*)

Antal medarbetare med sjukfrånvaro mer än 60 dagar de senaste 12 månaderna	0
Varav på deltid	0
Antal rehabiliteringsärenden pga. långtidssjukfrånvaro 2025: (Adato-fördjupad rehabstatistik Rehabärende/Rehaborsak 250101–251231)	0
Antal långtidssjuka med kontakt på företagshälsovården	0
Analys + jämförelse med föreg. period:	

## Rehabiliteringsåtgärder 2025 (möten, kartläggningar, anpassningar mm)

Antal medarbetare som varit föremål för rehabiliteringsåtgärder under perioden	0
Antal medarbetare där rehabilitering avslutats under perioden	0
Antal medarbetare som inväntar sjukvård/behandling utan annan åtgärd	0
Antal medarbetare som omplacerats till annan befattning inom kommunen	0

## Uppsägningar från arbetsgivaren sida/enskilda överenskommelser 2025

Antal medarbetare som sagts upp pga. personliga skäl eller där enskild överenskommelse träffats	0
---	---

## Kostnad för sjukfrånvaro 2025

Kalkylerad kostnad för sjukfrånvaron enligt ADATO (ADATO statistik-kostnader urval 250101–251231)	190 535 kr
--	------------



### Arbetsskador och tillbud 2025

Antal anmälda arbetsskador (KIA)	0
Antal anmälda tillbud (KIA)	7
Antal arbetssjukdomar (långvarig inverkan tex förslitning/kemikalier)	0
Antal arbetsskador som resulterat i sjukfrånvaro	0
Antal anmälningar till Arbetsmiljöverket (OBS sker endast vid svåra skador/dödsfall)	0

### Samverkan 2025

Medarbetarsamtal har erbjudits och genomförts (JA/NEJ)	Ja
Kommentar (tex om medarbetare avböjt)	
Arbetsplatsträffar och OS har genomförts i enlighet med samverkansavtalet (JA/NEJ)	Ja
Kommentar	



## Arbetsmiljöronder och riskbedömningar 2025

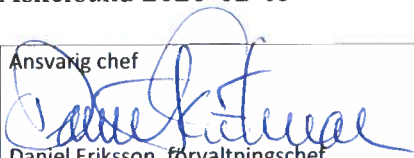

Antal genomförda arbetsmiljöronder (KIA)	5
Resultat och åtgärder i <i>korthet</i>	
Antal genomförda riskbedömningar (KIA)	8
Kommentar	
Antal riskbedömningar som planeras men som ännu ej genomförts.	0
Kommentar	
Antal pågående arbetsmiljöärenden av stor betydelse som framkommit vid arbetsmiljöronder och riskbedömningar (som ej fått någon lösning)	Arbetsmiljön i bibliotek och foajé
Kortfattad beskrivning Handlingsplan finns där bl.a. foajévärd är en åtgärd.	

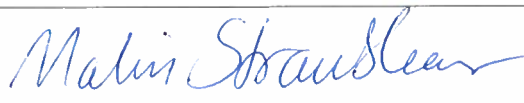
## Sammanfattning av arbetsmiljöuppföljningen 2025

Punkter som behöver arbetas in i handlingsplan 2026 för chefsområdet:

Ort och datum

Askersund 2026-02-03

Ansvarig chef  Daniel Eriksson, förvaltningschef	 Annika Restadh, avdelningschef
---	--

Skyddsombud  Malin Straubhaar, Vision
--